



1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Derecho Procesal Laboral	Tipo: Curso-Taller	Nivel: Pregrado
Área de formación: Básica particular obligatoria	Modalidad: Escolarizada	Prerrequisitos: Derecho de la Seguridad Social
Horas: Horas Totales 82 Horas Teoría 33; Horas Práctica 49;	Créditos: 7	Clave: IC895
Elaboró: Centro Universitario de Tonalá Revisó: Comité Curricular y Comité de Acreditación Internacional		Fecha de actualización o elaboración: 14 de Agosto del 2018

Relación con el perfil de egreso

- Respecto al perfil de egreso, el alumno será capaz de:
- Argumentar de forma oral y escrita, principios, fundamentos y razonamientos jurídicos.
- Resolver problemas jurídicos con eficacia, eficiencia y oportunidad.
- Comunicar de manera adecuada, los argumentos e interpretaciones que se desprenden de su análisis jurídico.
- Desempeñarse en diferentes contextos culturales y sociales con una visión global.

Relación con el plan de estudios

El programa de estudio tiene relación con la unidad de aprendizaje ya que busca formar abogados que conozcan cómo hacer valer las acciones derivadas de las relaciones de trabajo, entendiendo los principios que permean al derecho laboral, además de las características especiales de los procedimientos llevados en esta materia, junto con el conocimiento de la integración de los órganos administrativos y jurisdiccionales que se dedican a resolver las controversias en materia laboral, llevando a entender de manera específica las características que se deben de desarrollar en los procedimientos para que la justicia laboral se considere que cumple con el sentido social que es su característica y en pos del respeto de los derechos humanos.

Campo de aplicación profesional de los conocimientos que promueve el desarrollo de la unidad de Aprendizaje

En el campo jurisdiccional, administrativo, particular, empresarial y de litigio.

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general

El alumno aplicará los conocimientos relativos al proceso laboral, siendo capaz de entender su tramitación, lo que le permitirá involucrarse en el ámbito laboral desde el litigio, la docencia, la investigación, o bien, como juzgador.



Objetivos parciales (si los hay)

- Conoce los principios procesales en el Derecho de Trabajo
- Identificar las autoridades jurisdiccionales que conocen de los procesos laborales y sus etapas procesales
- Analizar los distintos medios de prueba y su desahogo en materia laboral

Contenido temático

1. UNIDAD 1. EL DERECHO DE TRABAJO Y SUS PRINCIPIOS PROCESALES

- 1.1. Antecedentes específicos del derecho procesal del trabajo
- 1.2. Concepto de derecho procesal del trabajo.
- 1.3. Principios rectores del derecho procesal de trabajo.
- 1.4. Presupuestos procesales
 - 1.4.1. Capacidad
 - 1.4.2. Legitimación
 - 1.4.3. Personalidad y Personería
 - 1.4.4. Partes en el juicio
- 1.5. Terceros llamados a juicio
 - 1.5.1. Competencia
 - 1.5.2. Impedimentos y excusas
- 1.6. Fuentes del derecho procesal del trabajo
- 1.7. Los tratados internacionales al ámbito procesal del trabajo.
- 1.8. Los conflictos de trabajo y su clasificación.
 - 1.8.1. Las acciones, excepciones y defensas en materia de trabajo.
- 1.9. Actuaciones, términos y notificaciones
- 1.10. Correcciones disciplinarias a las partes
 - 1.10.1. Denuncia ante el Ministerio Público
 - 1.10.2. Medios de apremio
- 1.11. Los términos, su aplicación
 - 1.11.1. Forma de cómputo de los términos
- 1.12. Las Notificaciones
 - 1.12.1. El emplazamiento
 - 1.12.2. Notificaciones personales
 - 1.12.3. Forma de hacer las notificaciones personales
 - 1.12.4. Notificación para la iniciación del juicio ordinario, de tramitación especial, Del procedimiento de huelga, procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica.
- 1.13. De los exhortos y despachos
- 1.14. De los Incidentes de Nulidad, Competencia, Personalidad, Acumulación y Excusas, su trámite.

2. UNIDAD 2.- EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL Y LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

- 2.1. Diferencias y características entre Proceso y procedimientos para procesales en materia de trabajo.
- 2.2. Las Etapas procesales, sus características e implicaciones



- 2.2.1. Conciliación
- 2.2.2. Demanda y Excepciones
- 2.2.3. Ofrecimiento y Admisión de pruebas
- 2.2.4. Desahogo de pruebas
- 2.2.5. Alegatos
- 2.3. Laudo
- 2.4. Los Incidentes de previo y especial pronunciamiento.
- 2.5. Los términos, prescripción, caducidad y preclusión procesal.
- 2.6. Procedimientos Especiales
 - 2.6.1. Los conflictos individuales de Seguridad Social.

3. UNIDAD 3.- LAS PRUEBAS EN LO ARTICULAR Y SU DESAHOGO.

- 3.1. Las pruebas y su admisión.
 - 3.1.1. Las cargas de la prueba.
 - 3.1.2. Los distintos medios probatorios admitidos en el proceso laboral en México.
 - 3.1.3. Las pruebas en particular, ofrecimiento, desahogo y características.
 - 3.1.3.1. Documentales
 - 3.1.3.2. Confesional en sus dos modalidades
 - 3.1.3.3. Testimonial
 - 3.1.3.4. Presuncional
 - 3.1.3.5. Instrumental de Actuaciones
 - 3.1.3.6. Inspección Ocular
 - 3.1.3.7. Pericial
 - 3.1.3.8. Fotografías
 - 3.1.3.9. Medios aportados por la ciencia

4. UNIDAD 4. DE LAS RESOLUCIONES LABORALES, LA EJECUCIÓN DE LAUDOS Y LOS DELITOS

- 4.1. Acuerdos, autos, interlocutorias y laudos.
- 4.2. El Laudo y su Ejecución
- 4.3. Requisitos y alcances jurídicos.
- 4.4. Fase de Ejecución.
 - 4.4.1. Procedimiento de ejecución
 - 4.4.2. Requerimiento, embargo, remate y adjudicación Remate.
- 4.5. Recurso de Revisión en Materia Laboral.
- 4.6. Tercerías
- 4.7. Incidente de liquidación y Salarios caídos.
- 4.8. Providencias cautelares, arraigo, secuestro precautorio.
- 4.9. De los procedimientos para procesales.
- 4.10. De las sanciones, Infracciones y Delitos.

Estructura conceptual (asociación mediante formas del contenido de la unidad de aprendizaje)

PROCEDIMIENTO PRINCIPIOS
PRUEBAS LAUDOS



Modalidad de evaluación

Instrumento de evaluación Convencionales: verdadero/falso, opción múltiple, relacionar, respuesta corta. Desempeño: tareas de desempeño.	Factor de ponderación
Tareas: todas deben estar fundamentadas en tres fuentes de información fidedignas.	30%
Exámenes: 2 parciales; el primero se aplica en la semana 8 y el segundo en la semana 16	50%
Exposiciones: se evalúa dominio del tema, presentación del tema, presentación personal.	20%
Total	100%

Elementos del desarrollo de la unidad de aprendizaje (asignatura)

Conocimientos	Conocerá los principios, teorías y marco jurídico, que involucra el derecho procesal laboral individual y colectivo en el ámbito local y federal. Aplicará en la práctica, desde una perspectiva de respeto, justicia y equidad el derecho procesal laboral Dimensionará los principios, teorías y marco normativo que involucra el proceso laboral, lo que le capacitará para lograr el un entendimiento teórico practico del mismo. Velara por la aplicación en los procedimientos los principios de justicia y equidad, así como la garantía de los derechos humanos.
Aptitudes	Será apto para aplicar las normas procesales al derecho de trabajo de forma coherente y adecuada. Podrá Interpretar las disposiciones del marco legal, constitucional e internacional en materia procesal laboral, con un profundo criterio lógico en cuanto a la tramitación que requiere. Elaborará documentos jurídicos correctamente redactados y debidamente fundamentados. Adquirirá un lenguaje técnico adecuado y será capaz de argumentar conforme a derecho en un asunto laboral. Podrá desahogar una audiencia de ofrecimiento de pruebas.
Valores	Respeto, Honestidad, Responsabilidad, Trabajo en equipo.
Capacidades	Asesoría jurídica y capacidad para litigar conflictos del trabajo, tanto individuales, colectivos o de seguridad social.
Habilidades	Argumentación oral y escrita Redacción lógica y coherente Investigación

3. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA



Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Tena Suck, Rafael	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Trillas. México	2011	
Cavazos Flores, Baltasar	Causales de despido	Editorial Trillas, México	2011	
Reynoso Castillo, Carlos	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Porrúa México	2014	

4. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Kelley Hernández, Santiago A.	Teoría del Derecho Procesal	Editorial Porrúa México	2015	
Portillo Arroyo Rubén	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Porrúa	2016	

5. PLANEACIÓN POR SEMANAS Esta parte no la contesten ustedes, es para cada profesor.

Semana	Tema	Contenidos	Actividades para su movilización	Recursos	Evaluación	Temas transversales
1	UNIDAD 1. EL DERECHO DE TRABAJO Y SUS PRINCIPIOS PROCESALES	1.1. Antecedentes específicos del derecho procesal del trabajo 1.2. Concepto de derecho procesal del trabajo. 1.3. Principios rectores del derecho procesal de trabajo. 1.3.1. Público 1.3.2. Gratuito 1.3.3. Inmediato 1.3.4. Predominantemente oral 1.3.5. A instancia de parte 1.3.6. Suplencia de queja	Lectura y exposición en equipo Explicación docente			Ética, cultura de la legalidad, derechos humanos, responsabilidad social, cooperativismo, desarrollo social.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
ABOGADO

		<p>1.4. Presupuestos procesales</p> <p>1.4.1. Capacidad</p> <p>1.4.2. Legitimación</p> <p>1.4.3. Personalidad y Personería</p> <p>1.4.4. Partes en el juicio</p>				
2		<p>1.1. Terceros llamados a juicio</p> <p>1.1.1. Competencia</p> <p>1.1.2. Impedimentos y excusas</p> <p>1.2. Fuentes del derecho procesal del trabajo</p> <p>1.3. Los tratados internacionales al ámbito procesal del trabajo.</p> <p>1.4. Los conflictos de trabajo y su clasificación.</p> <p>1.4.1. Las acciones, excepciones y defensas en materia de trabajo.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
3		<p>1.1. Actuaciones, términos y notificaciones</p> <p>1.1.1. Días y horas hábiles</p> <p>1.1.2. Presentación física de las partes o de sus representantes y abogados</p> <p>1.1.3. Forma de tomar las decisiones por la Junta</p> <p>1.1.4. El personal jurídico de las Juntas</p> <p>1.1.5. Funcionario que debe actualizar las actuaciones</p> <p>1.1.6. Incidentes innominados.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
 ABOGADO

		<p>1.2. Correcciones disciplinarias a las partes</p> <p>1.2.1. Denuncia ante el Ministerio Público</p> <p>1.2.2. Medios de apremio</p> <p>1.3. Los términos, su aplicación</p> <p>1.3.1. Forma de cómputo de los términos</p> <p>1.4. Las Notificaciones</p> <p>1.4.1. El emplazamiento</p> <p>1.4.2. Notificaciones personales</p> <p>1.4.3. Forma de hacer las notificaciones personales</p> <p>1.4.4. Notificación para la iniciación del juicio ordinario, de tramitación especial,</p> <p>Del procedimiento de huelga, procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica.</p> <p>1.5. De los exhortos y despachos</p> <p>1.6. De los Incidentes de Nulidad, Competencia, Personalidad, Acumulación y Excusas, su trámite.</p>				
4	<p>UNIDAD 2.- EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL Y LAS</p>	<p>1.1. Diferencias y características entre Proceso y procedimientos para procesales en materia de trabajo.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
ABOGADO

	JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	<p>1.2. Las Etapas procesales, sus características e implicaciones</p> <p>1.2.1. Conciliación</p> <p>1.2.2. Demanda y Excepciones</p> <p>1.2.3. Ofrecimiento y Admisión de pruebas</p> <p>1.2.4. Desahogo de pruebas</p> <p>1.2.5. Alegatos</p>	Explicación docente			
5		<p>1.1. Laudo</p> <p>1.2. Los Incidentes de previo y especial pronunciamiento.</p> <p>1.3. Los términos, prescripción, caducidad y preclusión procesal.</p> <p>1.4. Procedimientos Especiales</p> <p>1.5 Los conflictos individuales de Seguridad Social.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
6	Primer examen parcial					
7	UNIDAD 3.- LAS PRUEBAS EN LO ARTICULAR Y SU DESAHOGO.	<p>1.1. Las pruebas y su admisión.</p> <p>1.1.1. Las cargas de la prueba.</p> <p>1.1.2. Los distintos medios probatorios admitidos en el proceso laboral en México.</p> <p>1.1.3. Las pruebas en particular, ofrecimiento, desahogo y características.</p> <p>1.1.3.1. Documental privada</p> <p>1.1.3.2. Documental pública</p> <p>1.1.3.3. Confesional</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
ABOGADO

		<p>1.1.3.4. Confesional para hechos propios</p> <p>1.1.3.5. Testimonial</p> <p>1.1.3.6. Presuncional</p> <p>1.1.3.7. Instrumental de Actuaciones</p> <p>1.1.3.8. Inspección Ocular</p> <p>1.1.3.9. Pericial</p> <p>1.1.3.10. Fotografías</p> <p>1.1.3.11. Medios aportados por la ciencia</p>				
8	Trabajo en equipo		Ejercicio de ofrecimiento de pruebas			
9	Trabajo en equipo		Ejercicio de desahogo de pruebas			
10	UNIDAD 4. DE LAS RESOLUCIONES LABORALES, LA EJECUCIÓN DE LAUDOS Y LOS DELITOS	<p>1.1. Acuerdos, autos, interlocutorias y laudos.</p> <p>1.2. El Laudo y su Ejecución</p> <p>1.3. Requisitos y alcances jurídicos.</p> <p>1.4. Fase de Ejecución.</p> <p>1.4.1. Procedimiento de ejecución</p> <p>1.4.2. Requerimiento, embargo, remate y adjudicación Remate.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
11		<p>1.1. Recurso de Revisión en Materia Laboral.</p> <p>1.2. Tercerías</p> <p>1.3. Incidente de liquidación y Salarios caídos.</p>	Lectura y exposición en equipo			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
ABOGADO

		<p>1.4. Providencias cautelares, arraigo, secuestro precautorio.</p> <p>1.5. De los procedimientos para procesales.</p> <p>1.6. De las sanciones, Infracciones y Delitos.</p>	Explicación docente			
12	Investigación		Revisión de un expediente laboral e identificación de sus etapas procesales			
13	Trabajo en equipo		Elaboración de escritos laborales y acuerdos			
14	Trabajo en equipo		Redacción de un laudo			
15	Segundo examen parcial					

Perfil del profesor:

Abogado, preferentemente con posgrado, especialista en derecho del trabajo y derecho de la seguridad social.